

Na osnovu člana 150 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, br. 49/08), Skupština Saveza sindikata Crne Gore, Upravni odbor Unije poslodavaca Crne Gore i Vlada crne Gore, zaključuju:

**OPŠTI KOLEKTIVNI UGOVOR  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA OPŠTEG KOLEKTIVNOG UGOVORA**

**Član 1.**

U opštem kolektivnom ugovoru („SL.list RCG”, br. 1/04, 59/05 i 24/06) u članu 3 stav 1 alineja 1, riječ: „Republike“ briše se.

**Član 2.**

Član 7 mijenja se i glasi:

„Zaposleni ima pravo da odsustuje sa rada, uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima:

- rođenja djeteta tri radna dana;
- smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodnika jedan radni dan;
- teške bolesti člana uže porodice, sedam radnih dana;
- zaštite i otklanjanja posledica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama tri radna dana;
- učestvovanja u radno-proizvodnim takmičenjima dva radna dana;
- sklapanja braka pet radnih dana;

- dobrovoljnog davanja krvi jedan radni dan ;
- dobrovoljnog davanja tkiva i organa shodno ljegarskoj dokumentaciji .

O odsustvu , iz stava 1 ovog člana poslodavac odlučuje rješenjem .

Plaćeno odsustvo se koristi u vrijeme kada se predviđeni slučaj dogodio .

Zaposleni podnosi dokaz o razlogu odsutnosti , osim ako je razlog te odsutnosti opšte poznat ”.

### Član 3.

Član 8 mijenja se i glasi :

„Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju do 30 radnih dana u kalendarskoj godini u slučajevima :

- njege člana uže porodice usled teže bolesti ;
- liječenja o sopstvenom trošku ;
- učestvovanja u kulturnim , sportskim ili drugim javnim manifestacijama ;
- i u drugim slučajevima kada postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca .

Poslodavac može na zahtjev zaposlenoga omogućiti odsustvovanja duže od 30 dana kada to ne remeti proces rada .

Odredbe člana 7 st 2,3 i 4 ovog kolektivnog ugovora shodno se primjenjuju i kod ostvarivanja prava na neplaćeno odsustvo ”.

#### Član 4.

Član 10 mijenja se i glasi :

„Osnovna zarada ne može biti niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti grupe poslova iz čl. 14 i 15 ovog kolektivnog ugovora .

Minimalna zarada zaposlenog za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu ne može biti niža od 30 % prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu ” .

#### Član 5.

Član 11 mijenja se i glasi :

„Obračunska vrijednost koeficijenta u bruto iznosu ( neto najniža cijena rada , porez na dohodak i doprinosi na teret zaposlenog ) i startni dio zarade ( koju čini topli obrok 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora ) za prosječno 176 časova u mjesecu , utvrđuje se posebnim sporazumom u postupku pregovaranja predstavnika potpisnika kolektivnog ugovora .

Granskim kolektivniom ugovorom , odnosno kolektivnim ugovorom kod poslodavca , obračunska vrijednost koeficijenta se može utvrditi kao najniža satnica ” .

#### Član 6.

Član 12 mijenja se i glasi :

„ Potpisnici ovog kolektivnog ugovora će u roku od dva mjeseca od dana njegovog zaključivanja , posebnom sporazumom iz člana 11 ovog ugovora urediti postupak i način utvrđivanja obračunskog koeficijenta ”.

#### Član 7.

Član 13 mijenja se i glasi :

„ Koeficijenti za utvrđivanje zarade za pojedina radna mjesta sadrže elemente koji utiču na zaradu , a naročito : potrebni nivo obrazovanja , složenost poslova , uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju , odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje određenog posla ”.

#### Član 8.

U članu 14 stav 1 riječi : „cijena rada ” zamjenjuju se riječju „zarade ” .

#### Član 9.

U članu 17 riječi : “ osnovne cijene rada ” zamjenjuju riječju: „zarade ”.

#### Član 10.

Član 18 mijenja se i glasi :

„ Zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje :

- 40 % za rad noću ( između 22 sata i 6 sati narednog dana ) ;

- 150 % za rad na dan državnog ili vjerskog praznika ;
- 40 % za prekovremeni rad .

U slučaju kada je zaposleni ispunio uslove za uvećanje zarade po više osnova iz stava ovog člana , procenti povećanja se sabiraju .

Granskim kolektivnim ugovorom , odnosno kolektivnim ugovorom kod poslodavca mogu se utvrditi uvećanja zarada i po drugim osnovama ”.

#### Član 11.

U članu 21 stav 1 u alineja 4 riječi : „i poziva na vojne vježbe ” brišu se .

#### Član 12.

Član 22 briše se .

#### Član 13.

U članu 23 stav 1 riječi: „od najmanje 6 najnižih cijena rada ” zamjenjuju se riječima :“ dvije minimalne zarade ”.

#### Član 14.

U članu 26 stav 1 tačka 1 riječi „30% najniže cijene rada ” zamjenjuju se riječima :“ 20 % obračunske vrijednosti koeficijenta iz člana 11 ovog ugovora ”.

Tačka 4 briše se .

#### Član 15.

U članu 27 stav 1 mijenja se i glasi :

„mjesečnu zaradu zaposlenog koju čini startni dio uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta složenosti poslova”.

#### Član 16.

Poglavlje VII DISCIPLINSKI ORGANI I POSTUPAK ZA UTVRĐIVANJE POVREDA RADNIH OBAVEZA mijenja se i glasi :

„VII POVREDE RADNIH OBAVEZA I POSTUPAK ZA UTVRĐIVANJE POVREDA RADNIH OBAVEZA”.

#### Član 17.

Poslije člana 30 dodaje se podnaslov 1. “Povrede radnih obaveza ” i dva nova člana koji glase :

#### „Član 30 a

Lakše povrede radne obaveze su :

- 1) nepoštovanje radnog vremena
- 2) neuredno ili nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka ,
- 3) neopravdano izostajanje sa posla jedan radni dan ;
- 4) nepostupanje u skladu sa propisima o zaštiti na radu ;

5) druge povrede utvrđene kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu .

#### Član 30 b

Teže povrede obaveze su :

- 1) neizvršavanje ili nasavjesno , neblagovremeno ili nemarno vršenje radnih obaveza ;
- 2) nepravilno raspolaganje povjerljivih sredstava ;
- 3) zloupotreba položaja ili prekoračenja ovlašćenja ,
- 4) neopravdano izostajanje sa posla više od dva radna dana uzastopno ;
- 5) odavanje poslovne tajne utvrđene aktom poslodavca ,
- 6) nasilničko , nedolično ili uvredljivo ponašanje prema strankama ili zaposlenim , ili iskazivanje bilo kakvog oblika netrpeljivosti ,
- 7) povreda radnih obaveza koja ima teže posledice za poslodavca;
- 8) psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda , ličnog dostojanstva i integriteta ( mobbing ) ;
- 9) druge povrede utvrđene , kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu .

#### Član 18.

Podnaslov „1. Disciplinski organi ” i član 31 brišu se .

#### Član 19.

Podnaslov „2. Disciplinska odgovornost direktora , odnosno , izvršnog direktora ” i član 32 brišu se .

#### Član 20.

Član 33 mijenja se i glasi :

„Disciplinski postupak pokreće direktor , odnosno izvršni direktor , na osnovu zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka ili saznanja da je učinjena povreda radne obaveze ”.

#### Član 21.

U članu 35 st 3 i 5 , članu 37 stav 1 , članu 39 stav 2, član 45 stav 2, članu 46 i član 64 riječ „ sindikata ” zamjenjuje se riječima „ sindikalne organizacije kod poslodavca čiji je zaposleni član ”.

#### Član 22.

U članu 49 stav 1 poslije riječi „ konačna ” stavlja se tačka , a ostali dio teksta se briše .

St. 2 i 3 brišu se .

#### Član 23.

Čl. 50 , do 54 brišu se .

#### Član 24.

U članu 55 stav 1 mijenja se i glasi :

„Zaposleni koji nije zadovoljan odlukom disciplinskog organa , ili mu odluka nije dostavljena u predviđenom roku , ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana dostavljanja odluke .

#### Član 25.

Poglavlje „VII ZAŠTITA NA RADU ” , i čl.56 do 59 brišu se .

#### Član 26.

Član 60 mijenja se i glasi :

„Poslodavac sindikalnoj organizaciji obezbjeđuje uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih .

Ako postoji više reprezentativnih sindikalnih organizacija kod istog poslodavca , pravo na stvaranje uslova za obavljanje sindikalnih aktivnosti i pravo na kolektivno pregovaranje kod poslodavca ostvaruje se u skladu sa posebnim zakonom ”.

#### Član 27.

Član 61 mijenja se i glasi :

„ Ugovorne strane su saglasne da se sindikalnoj organizaciji obezbjede najmanje sledeći uslovi za rad i djelovanje :

- pravo na učešće u lokalnom , nivou Crne Gore i međunarodnim sindikalnim aktivnostima ;
- pravo na nepovredivost sindikalnih prostorija , sindikalne pošte i telefonskih razgovora ,
- pravo na zaštitu sindikalnih fondova i sindikalne imovine od intervencija javnih vlasti ,
- pravo na pristup medijima ,
- pravo na dobrovoljno pristupanje postupku mirnog rješavanja radnih sporova ;
- pravo zaposlenih na obrazovanje i osposobljavanje ”.

#### Član 28.

Član 62 mijenja se i glasi :

„ Poslodavac omogućava sindikalnoj organizaciji da pokreće inicijative , podnosi zahtjeve i predloge i da zauzima stavove .

Poslodavac razmatra mišljenja i predloge sindikalne organizacije prije donošenja odluke od bitnog značaja za profesionalne i ekonomske interese zaposlenih , a posebno u vezi pitanja koja se tiču politike radne snage , kolektivnog otpuštanja zaposlenih usled tehnološko- ekonomskih , restrukturalnih i drugih promjena , profesionalne osposobljenosti i dr.

Poslodavac zajedno sa reprezentativnih sindikatom kod tog poslodavca , odlučuje o socijalnim pitanjima koja se odnose na viši standard zaposlenih i stambenu problematiku ”.

#### Član 29.

Član 63 mijenja se i glasi :

„ Poslodavac može , na zahtjev sindikalne organizacije , obezbijediti profesionalno obavljanje funkcije sindikalnog predstavnika s tim što zarade , naknade zarada i ostala primanja padaju na teret poslodavca .

Poslodavac i sindikalna organizacija međusobna prava i obaveze iz stava 1 ovog člana bliže uređuju posebnim ugovorom , odnosno sporazumom ”.

#### Član 30.

Član 65 mijenja se i glasi :

„ Prilikom isplate mjesečne zarade , odnosno naknade zarade zaposlenom , koji je član sindikalne organizacije , poslodavac na žiro-račun posebnog fonda te organizacije uplaćuje iznos definisan sporazumom iz člana 11 ovog kolektivnog ugovora , kao povećani trošak u funkciji kvalitetnog izvještavanja poslova a koja se namjenski koriste za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih ”.

### Član 31.

Član 66 mijenja se i glasi :

„ Poslodavac obezbjeđuje da se sredstva koja zaposleni članovi sindikalne organizacije od zarade , odnosno naknade zarade , izdvajaju za sindikalnu članarinu , uplaćuju na odgovarajući račun sindikalne organizacije kod poslodavca čiji zaposleni član , u skladu sa odlukom te organizacije ”.

### Član 32.

Poglavlje „XI ARBITRAŽA ” i čl. 69 do 73 brišu se .

### Član 33.

Poslije člana 79 dodaje se novi član koji glasi :

„Član 79. a

Ovaj kolektivni ugovor prestaje da važi sporazumom svih ugovornih strana ili otkazom neke od ugovornih strana .

Sporazumom iz stava 1 ovog člana određuje se rok u kojem ovaj kolektivni ugovor prestaje da važi ”.

### Član 34.

Poslije člana 80 dodaju se dva nova člana koja glase:

#### „ Član 80 a

Svaka ugovorna strana može , djelimično ili u cjelosti , otkazati ovaj kolektivni ugovor , o čemu uz obrazloženje obavještava ostale ugovorne strane najmanje tri mjeseca prije otkaza .

U slučaju otkaza iz stava 1 ovog člana ugovorna strana koja otkazuje Opšti kolektivni ugovor u cjelosti ili njegov dio , dužna je da predloži i dostavi ostalim ugovornim stranama novi Opšti kolektivni ugovor ili dio koji otkazuje .

Ugovorne strane su dužne da odmah pristupe pregovaranju u vezi ponuđenog teksta Opšteg kolektivnog ugovora , odnosno , njegovog dijela radi postizanja dogovora u roku od dva mjeseca od dana dostavljanja .

U slučaju da nije postignut dogovor u smislu stava 3 ovog člana ugovorne strane su saglasne da rješenje spornih pitanja povjere Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova , u skladu sa zakonom .

#### Član 80 b

Ovaj Opšti kolektivni ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do 31.12.2011. godine , a može se izmjeniti prije isteka roka važenja u postupku i na način predviđen istim .

Ugovorne strane su saglasne da će pristupiti pregovorima za zaključivanje Opšteg kolektivnog ugovora odmah nakon stupanja na snagu Zakona o izmjenama i dopunama zakona o radu .”

#### Član 35

Poslije člana 81 dodaju se tri člana koji glase :

„Član 81 a

Ugovorne strane su saglasne da sporazum iz člana 11 ovog ugovora , zakluče u roku od dva mjeseca zaključivanja ovog kolektivnog ugovora .

Do zaključivanja sporazuma iz stava 1 ovog člana na odnose koji se uređuju ovim sporazumom primjenjivat će se odredbe Opšteg kolektivnog ugovora („ SL.list RCG“, br. 1/04, 59/05 i 24/06 ) .

Član 81. b

Granski kolektivni ugovori usaglasiće se sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od dva mjeseca od dana njegovog stupanja na snagu .

Kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasiće se sa ovim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom u roku od dva mjeseca od dana donošenja granskih kolektivnih ugovora .

Član 81. c

Odredba člana 80a ovog ugovora će se primjenjivati i na granske kolektivne ugovore i kolektivne ugovore kod poslodavca ukoliko njima nije predviđen drugačiji način prestanka važenja tih ugovora ”.

**Član 36.**

Ovaj kolektivni ugovor stupa osmog dana od dana objavljivanja u „ Službenom listu Crne Gore ”.

Adresa: 19. oktobra 89/1  
34000 Kragujevac  
Tel: + 381 34 539 222  
Fax: + 381 34 539 222

agencija za izdavaštvo  
- SKY LAW -

E-mail: [skylaw@open.telekom.rs](mailto:skylaw@open.telekom.rs)  
<http://www.skylaw.rs/>

Ovaj kolektivni ugovor zaključen je dana 03.11.2010.godine .

**Savez sindikata Crne Gore**  
**Zoran Masoničić , Generalni sekretar**

**Unija poslodavaca Crne Gore**  
**Predrag Mitrović ,Predsjednik**

**Vlada Crne Gore**  
**Ministarstvo rada i socijalnog staranja**  
**Dr Suad Numanović , Ministar**